

KLAIPĖDOS KONCERTŲ SALĖS DARBUOTOJŲ 2025 M. TOLERANCIJOS KORUPCIJAI APKLAUSOS REZULTATAI

BENDROJI INFORMACIJA

Kuriant korupcijai atsparią aplinką Klaipėdos miesto savivaldybės koncertinėje įstaigoje Klaipėdos koncertų salėje (toliau – KKS), siekiant tobulinti taikomas korupcijos prevencijos priemones ir užtikrinti tinkamą jų įgyvendinimą, darbuotojų įsitraukimą, KKS vadovybė antrus metus iš eilės inicijavo darbuotojų korupcijos tolerancijos apklausą (toliau – Apklausa).

KKS įgyvendindama KKS korupcijos prevencijos 2024–2025 metų veiksmų plano priemonę „**atlikti darbuotojų apklausą, pateikiant klausimus apie jų požiūrį į korupciją ir korupcinę patirtį**“, 2024 m. ir 2025 m. balandžio mėnesį atliko anoniminę apklausą, kuria siekiama nustatyti ir įvertinti KKS darbuotojų bendrą požiūrį į korupciją, išsiaiškinti, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys bei kokia darbuotojų patirtis ir santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis, bei išsiaiškinti darbuotojų požiūrio pokyčius.

Apklausa buvo siekiama įvertinti KKS darbuotojų atsparumą korupcijai, atskleisti, koks požiūris į korupciją, koks santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis ir koks sąmoningumo lygis šioje srityje. Kadangi darbuotojų korupcijos tolerancijos apklausa KKS buvo atliekama ne pirmą kartą, todėl vertinama vykdomų priemonių poveikis ir pažanga bei atliekama lyginamoji analizė.

Apklausą organizavimo bei analizę vykdė Klaipėdos koncertų salės personalo ir bendrųjų reikalų vadovė Eglė Macijauskienė ir teisininkė Živilė Mikėnaitė.

Anoniminė tyrimo anketa el. priemonėmis buvo pateikta visiems apklausos metu dirbantiems KKS darbuotojams, apklausoje dalyvavo 63 darbuotojai (toliau – respondentai). Klausimynas sudarytas anonimiškumo principu, gauti duomenys pateikiami tik statistiškai apibendrinti. Tyrimo anketą sudarė 16 klausimų: 4 klausimai, susiję su informacija apie respondentus, 11 klausimų, susijusių su respondentų požiūriu į korupciją, 1 atviras klausimas. Dalis klausimų buvo uždari, juose respondentai galėjo pasirinkti vieną iš siūlomų atsakymų variantų, dalis – pusiau atviri, tad buvo galima pasirinkti kelis iš pasiūlytų atsakymų variantų ir (ar) įrašyti savo variantą.

Apklausa vyko nuo 2025 m. balandžio 8 d. iki 2025 m. balandžio 22 d. (10 darbo dienų), joje dalyvavo 63 darbuotojai (67,74 proc. darbuotojų,) 2024 m. dalyvavo 56 darbuotojai (62 proc. darbuotojų). Lyginant su 2024 m., apklausoje dalyvavo 5,74 proc. daugiau darbuotojų.

PAGRINDINIAI APKLAUSOS REZULTATAI

Apklausoje dalyvavo 63 darbuotojai, iš kurių 33,3 proc. KKS dirba daugiau nei 10 metų, 55,6 proc. dirba nuo metų iki 10 metų ir 11,1 proc. (7) (2024 m. – 14,3 proc. (8)) respondentų nurodė, kad darbo trukmė iki 1 metų. Darytina išvada, kad didžioji dalis respondentų įstaigoje dirba seniai.

28,6 proc. respondentų – vyrai ir 71,4 proc. – moterys.

4,8 proc. respondentų amžius – iki 30 m., 12,7 proc. respondentų nurodė, kad jų amžius 60 m. ir daugiau, 41,3 proc. (26) respondentų amžius nuo 46 m. iki 60 m. ir 41,3 proc. (26) respondentų amžius – nuo 31 m. iki 45 m.

79,4 proc. respondentų nurodė turintys aukštąjį išsilavinimą, (vidurinis 4 (6,3 proc.), profesinis 5 (7,9 proc.), aukštesnysis 4 (6,3 proc.).

DARBUOTOJŲ ŽINIOS APIE KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONES

Didžiosios daugumos apklausoje dalyvavusių asmenų žinios yra pakankamos, kadangi iš pateiktų atsakymų matyti, kad darbuotojai žino kur kreiptis susidūrus su korupcijos apraiškomis. Didžioji dalis darbuotojų yra susipažinę su KKS vidaus tvarkomis dėl korupcijos prevencijos įgyvendinimo. Analizuojant apklausos rezultatus, teigtina, kad KKS darbuotojai žino platų spektrą korupcijos apraiškų. Daugiausiai respondentai įvardino, kaip žinomas, šias apraiškas – kyšininkavimas, darbo resursų švaistymas asmeninėms reikmėms, papirkimas, asmeniniai interesai, viešųjų ir privačių interesų konfliktai, piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi. Mažiausiai darbuotojai susipažinę su kronizmo, prekybos poveikiu, neopotizmo apraiškom.

Kokias korupcijos apraiškas žinote? (daug galimų variantų)

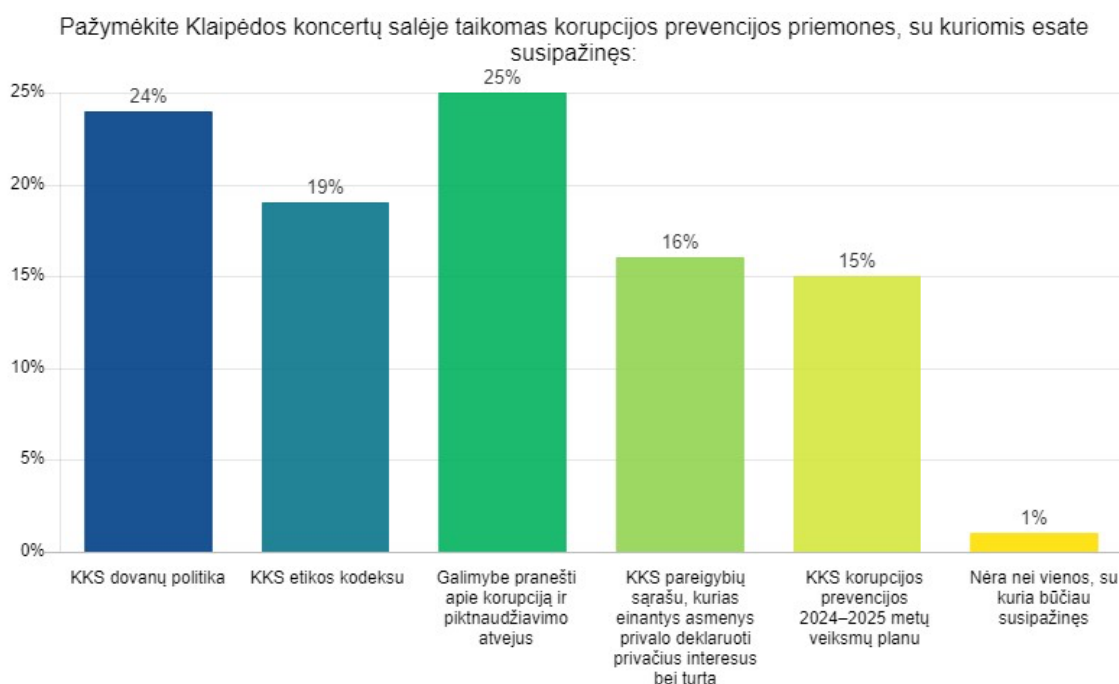


Net 97,22 proc. (2024 m. – 98,9 proc.) respondentų nurodė, kad yra susipažinę su KKS taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, nėra susipažinę nei su viena priemone 2,7 proc. (2024 m. – 1,1 proc.). Pagrindinė nesusipažinimo priežastimi nurodyta, kad tai tiesiog neaktualu – 36,5 proc. (2024 m. – 37,5 proc.) ir tik 3,2 proc. (2024 m. – 7,1 proc.) nurodė, kad nežino kur tokią informaciją rasti.

Respondentų, kurie nurodė esą susipažinę su KKS taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, buvo prašoma nurodyti, su kokiomis korupcijos priemonėmis yra susipažinę (respondentai galėjo pasirinkti kelis atsakymų variantus). Apibendrinus gautus atsakymus, daugiausiai respondentų nurodė, kad yra susipažinę su:

- KKS dovanų politika 47 darbuotojai (74,6 proc.) (2024 m. – 44 (78,6 proc.));
- KKS etikos kodeksu 38 (60,3 proc.) (2024 m. – 34 (60,71 proc.);
- Galimybe pranešti apie korupciją ir piktnaudžiavimo atvejus 52 (82,54 proc.) (2024 m. – 45 (80,36 proc.));
- KKS pareigybių sąrašu, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus bei turtą 36 (57,14 proc.) (2024m. – 30 (53,57 proc.));
- KKS korupcijos prevencijos 2024–2025 metų veiksmų planu 43 (68,3 proc.) (2024 m. – 28 (50 proc.)).

Lyginant su 2024 m. darbuotojų susipažinimas su KKS antikorupciniais teisės aktais didesnis, bet siekiant didesnio darbuotojų informuotumo, tikslinga būtų sistemingai visiems KKS darbuotojams priminti kokie teisės aktai yra priimti ir kur juos galima rasti.



Taip pat respondentų buvo prašoma nurodyti ir nesusipažinimo priežastis. Pateikti atsakymai:

Jei nesate susipažinęs nei su viena 6 klausime pateikta korupcijos prevencijos priemone, nurodykite priežastis: (daug galimų variantų).

- Nežinau kur tokią informaciją rasti 2 (3,2 proc.) (2024 m. – 4 (7,1 proc.));
- Tai man neaktualu, nes nėra susiję su tiesioginiu darbu 23 (36,5 proc.) (2024 m. – 21 (37,5 proc.));
- Nežinojau, kad įstaigoje apskritai yra vykdoma prevencinė veikla 2 (3,6 proc.);
- Kita 29 (51,8 proc.). Respondentai, kurie atsakydami į klausimą pažymėjo „Kitas variantas“, turėjo galimybę įrašyti atsakymo variantą, nenurodytą atsakymų sąrašė. Kitą variantą pasirinkę darbuotojai nurodė dažniausiai, kad yra susipažinę.

Respondentų buvo klausiama, ar žinote kur reikia kreiptis, norint pranešti apie pastebėtą korupcijos atvejį? 92,1 proc. (2024 m. – 85,7 proc.) respondentų nurodė, kad žino, o nežino – 1,6 proc. (2024 m. – 3,6 proc.).

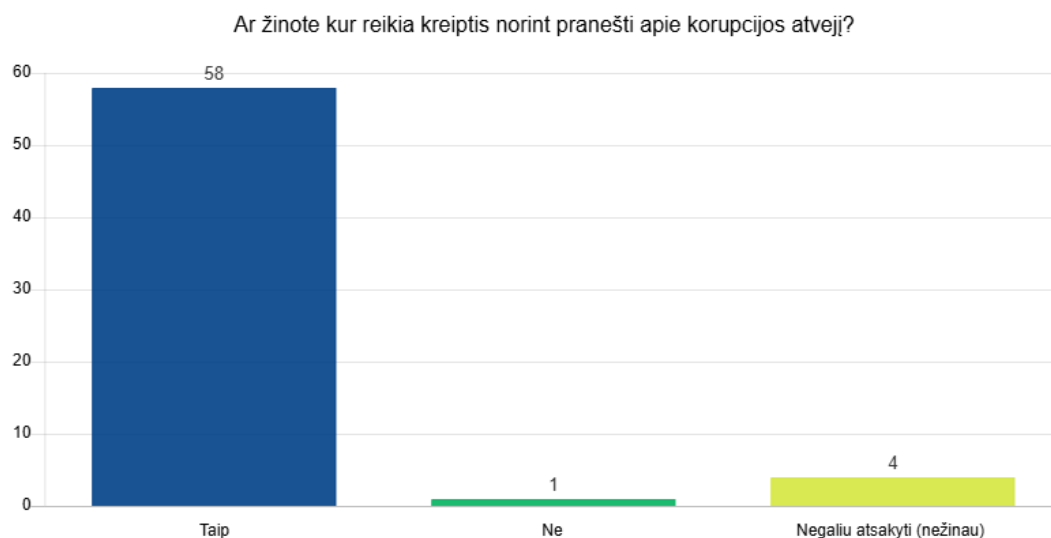
Ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį?

92,1 proc. (58) (2024 m. – 85,7 proc. (48)) respondentų nurodė, kad žino, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį;

1,8 proc. (1) (2024 m. – 3,68 proc. (2)) respondentų nežino, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį;

- Negaliu atsakyti (nežinau) 4 (6,3 proc.) (2024 m. – 6 (10,7 proc.)).

Atsakymai rodo, kad lyginant su 2024 m. darbuotojų informuotumas didesnis. Dvigubai mažiau respondentų atsakė, kad nežino kur kreiptis, daugiau kaip 4 procentais sumažėjo negalinių atsakyti ir 5 procentais išaugo žinančių kur kreiptis skaičius.

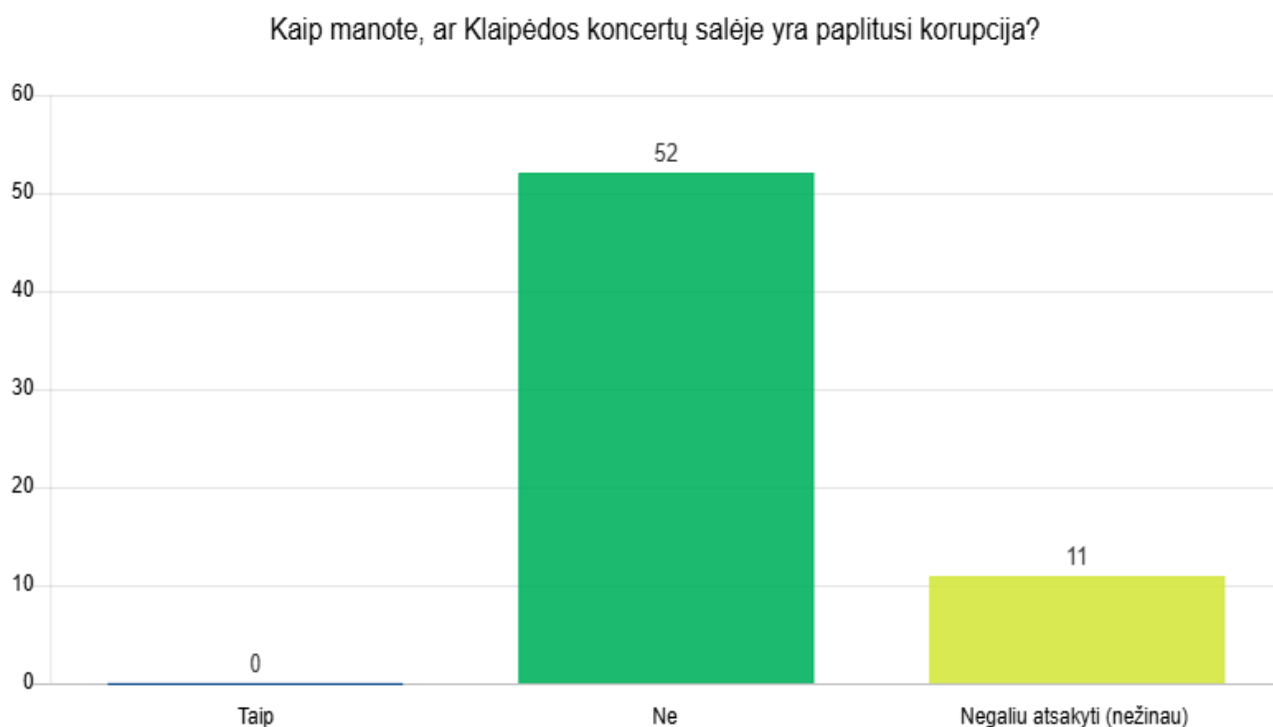


Siekiant nustatyti KKS darbuotojų korupcinę patirtį, buvo klausama, ar, jų nuomone, įstaigoje yra paplitusi korupcija? 82,5 proc. (2024 m. – 78,6 proc.) respondentų nurodė, kad nepaplitusi; sunku pasakyti (nežino) – nurodė 17,5 proc. (2024 m. – 17,9 proc.); kad paplitusi nurodė 0 proc. (2024 m. – 3,6 proc.) ir 60 proc. (2024 m. – 55 proc.) mano, kad KKS nėra dažni atvejai, kai personalui norima papildomai atsilyginti.

Kaip manote, ar Klaipėdos koncertų salėje yra paplitusi korupcija?

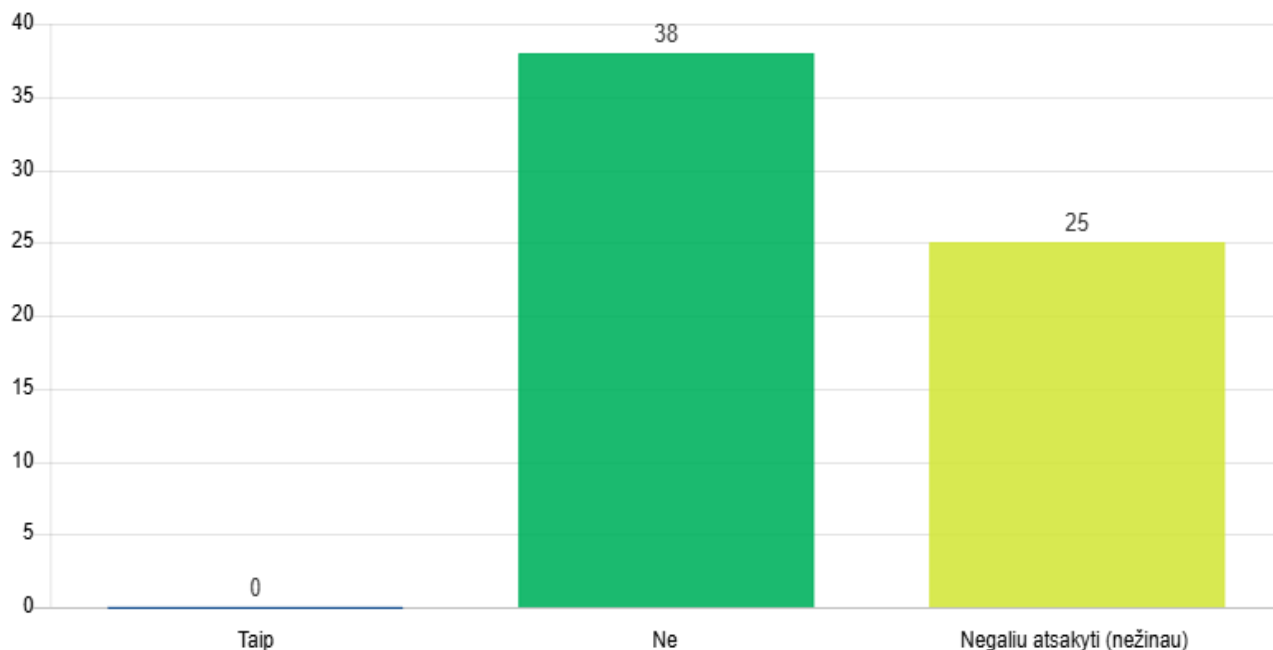
- Taip 0 (2024 m. – 2 (6 proc.));
- Ne 52 (82,5 proc.) (2024 m. – 44 (78,6 proc.));
- Negaliu atsakyti (nežinau) 11 (17,5 proc.) (2024 m. – 10 (17,9 proc.)).

Lyginant su 2024 m. rezultatas pagerėjo, nes nei vienas iš respondentų nemano, kad Klaipėdos koncertų salėje yra paplitusi korupcija ir 4 proc. padidėjo darbuotojų skaičius, manančių, kad KKS nėra paplitusi korupcija. Nežinančių, abejojančių skaičius išliko beveik nepakitęs.



Kaip manote, ar įstaigoje yra dažni atvejai, kai personalui norima papildomai atsilyginti?

Kaip manote, ar įstaigoje yra dažni atvejai, kai personalui norima papildomai atsilyginti?

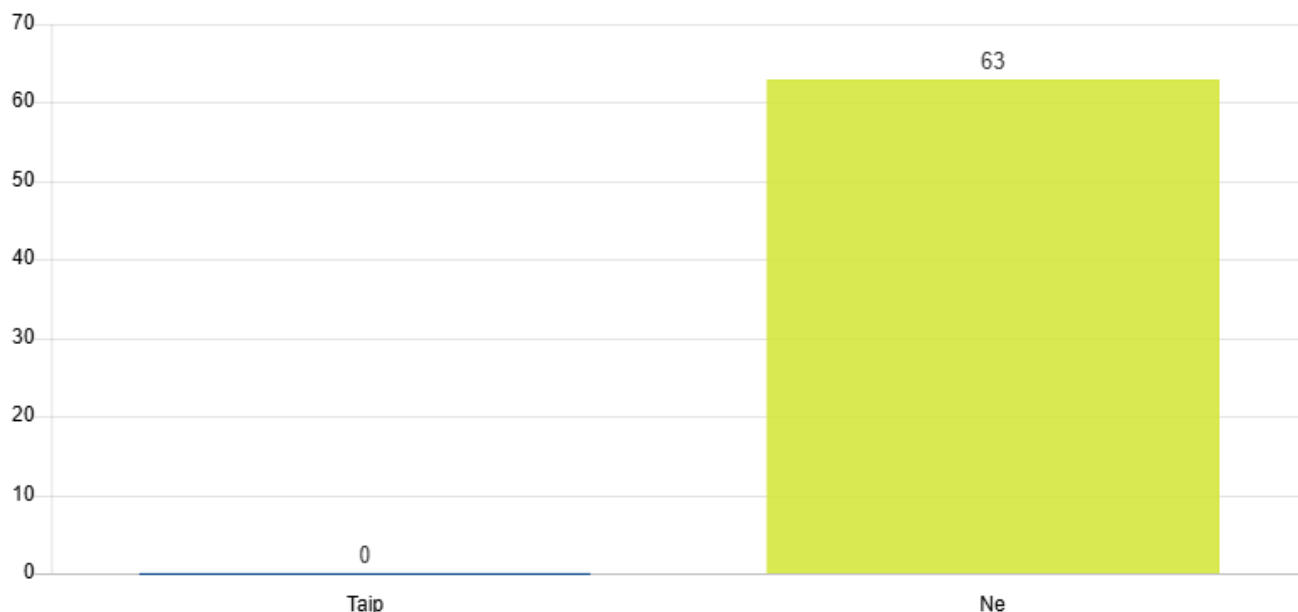


Korupcinės patirties nustatymui buvo skirtas ir kitas klausimas. Respondentų buvo klausiama, ar įstaigoje yra dažni atvejai, kai personalui norima papildomai atsilyginti? 2025 m. nei vienas iš respondentų neatsakė teigiamai, Ne – atsakė 82,5 proc. respondentų. Negaliu atsakyti (nežinau) – 17,5 proc.

Ar yra buvę situacijų, kai Jums buvo siūlomas kyšis?

- Taip 0 (2024 m. – 1 (1,8 proc.));
- Ne 63 (100 proc.) (2024 m. – 55 (98,2 proc.)).

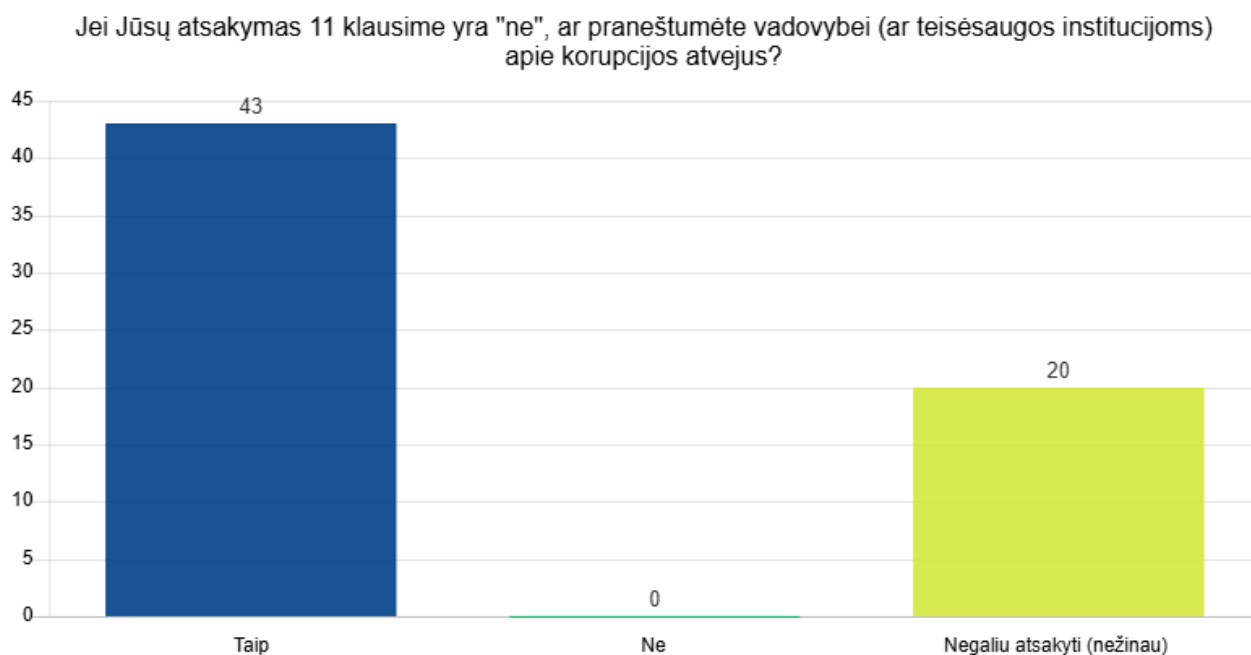
Ar yra buvę situacijų, kai Jums buvo siūlomas kyšis?



Jei Jūsų atsakymas 11 klausime yra „ne“, ar praneštumėte vadovybei (ar teisėsaugos institucijoms) apie korupcijos atvejus?

- Taip 43 (68,3 proc.) (2024 m. – 38 (67,9 proc.));
- Ne 0 (2024 m. – 3 (5,4 proc.));
- Negaliu atsakyti (nežinau) 20 (31,7) (2024 m. – 26,8 proc.)).

Tai, kad nei vienas iš respondentų nenurodė, jog nepraneštų vadovybei (ar teisėsaugos institucijoms) apie korupcijos atvejus, kai 2024 m. buvo net 3 tokie respondentai, rodo išaugusį pasitikėjimą Klaipėdos koncertų salės vadovybe ir teisėsaugos institucijomis.



Visų respondentų buvo prašoma pateikti savo nuomonę, ar reikia KKS vykdyti korupcijos prevencijos priemones? 23 (36,5 proc.) (2024 m. – 27 (48,2 proc.)) nurodė, kad reikia, 23 (36,5 proc.) (2024 m. – 17 (30,4 proc.)) atsakė, kad nežino, ir 17 (27 proc.) nurodė kad nereikia tokių priemonių vykdyti (2024 m. – 12 respondentų (21,4 proc.)).

Tačiau tik 14,3 proc. (2024 m. – 8,9 proc.) respondentų norėtų dalyvauti korupcijos prevencijos priemonėse įstaigoje, dėl to labai svarbu nuolat reguliariai darbuotojams priminti, kad korupcijos prevencijos priemonės yra aktualios visiems darbuotojams, akcentuoti, jog visi savo tinkamu elgesiu prisidedame prie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo bei nurodyti, kur lengvai galima rasti susijusią informaciją. Bet atkreiptinas dėmesys, kad nors ir norinčių dalyvauti Klaipėdos koncertų salės vykdomose korupcijos prevencijos priemonėse yra nedidelis, bet per metus išaugo 5,4 proc.

Kaip manote, ar reikia Klaipėdos koncertų salėje vykdyti korupcijos prevencijos priemones?

- Taip 23 (36,5 proc.) (2024 m. – 27 (48,2 proc.));
- Ne 17 (27 proc.) (2024 m. – 12 (21,4 proc.));
- Negaliu atsakyti (nežinau) 23 (36,5 proc.) (2024 m. – 17 (30,4 proc.)).

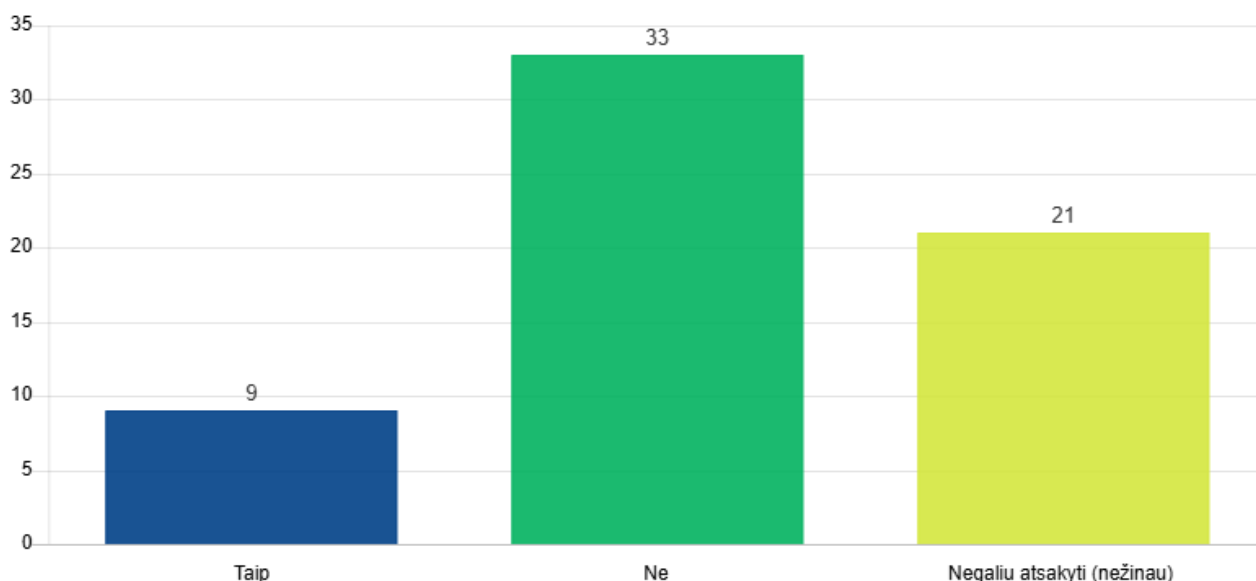


Ar Jūs norėtumėte dalyvauti įgyvendinant korupcijos prevencijos priemones įstaigoje?

- Taip 9 (14,3 proc.) (2024 m. – 5 (8,9 proc.));
- Ne 33 (52,4 proc.) (2024 m. – 26 (46,4 proc.));
- Negaliu atsakyti (nežinau) 21 (33 proc.) (2024 m. – 25 (44,6 proc.)).

2025 m. 11,5 proc. sumažėjo neapsisprendusių dėl dalyvavimo, įgyvendinant KKS korupcijos prevencijos priemones, 5 proc. išaugo darbuotojų skaičius, kurie dalyvautų korupcijos prevencijos priemonėse įstaigoje ir 6 proc., kurie nedalyvautų. Nedalyvavimo motyvus galimai sąlygojo tai, kad daugelis darbuotojų pasiūlymuose teigė, jog korupcijos apraiškų KKS nėra ir įstaiga veikia puikiai, viešųjų pirkimų procesas organizuojamas skaidriai. Buvo atsakymų, jog prevencijos organizavimas yra bevertis reikalas ir korupcijos prevencijos priemonės tikrai nereikalingos.

Ar Jūs norėtumėte dalyvauti įgyvendinant korupcijos prevencijos priemones įstaigoje?



Ir paskutiniame klausime buvo prašoma pateikti savo pasiūlymus bei pastabas dėl korupcijos prevencijos priemonių KKS vykdymo. Daugiausia pateiktų atsakymų – Pastabų ir pastebėjimų ir komentarų neturiu. Kai kas teigė, kad tokioje įstaigoje, kaip KKS neturėtų būti, mano nuomone ir nėra vietos, terpės korupcijos apraiškomis ir viskas yra skaidru. Pastebėtina, kad 2024 m. atvirame klausime respondentai dėstė daugiau savo minčių, o šiais metais apsiribojo keliais žodžiais ir realių pasiūlymų nebuvo.

APKLAUSOS REZULTATŲ APIBENDRINIMAS IR SIŪLYMAI

Įvertinus apklausos rezultatus, darytina išvada, jog KKS darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis yra gana aukštas, o korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo galimybė KKS (apklaustųjų nuomone) yra minimali.

Lyginant su 2024 m. darbuotojų susipažinimas su KKS antikorupciniais teisės aktais didesnis, bet siekiant didesnio darbuotojų informuotumo, tikslinga būtų sistemingai visiems KKS darbuotojams priminti kokie teisės aktai yra priimti ir kur juos galima rasti. Dvigubai mažiau respondentų atsakė, kad nežino kur kreiptis susidūrus su korupcijos apraiškomis, daugiau kaip 4 procentais sumažėjo negalinčių atsakyti ir 5 procentais išaugo žinančių kur kreiptis skaičius.

Nei vienas iš respondentų nemano, kad Klaipėdos koncertų salėje yra paplitusi korupcija ir 4 proc. padidėjo darbuotojų skaičius, manančių, kad KKS nėra paplitusi korupcija.

Nei vienas iš respondentų nenurodė, jog nepraneštų vadovybei (ar teisėsaugos institucijoms) apie korupcijos atvejus, kai 2024 m. buvo net 3 tokie respondentai, rodo išaugusį pasitikėjimą Klaipėdos koncertų salės vadovybe ir teisėsaugos institucijomis.

Tik 14,3 proc. (2024 m. – 8,9 proc.) apklausos respondentų nurodė, kad norėtų dalyvauti korupcijos prevencijos priemonėse įstaigoje, dėl to labai svarbu nuolat reguliariai darbuotojams priminti, kad korupcijos prevencijos priemonės yra aktualios visiems darbuotojams, akcentuoti, jog visi savo tinkamu elgesiu prisidedame prie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo, bei nurodyti, kur lengvai galima rasti susijusią informaciją. Bet atkreiptinas dėmesys, kad nors ir norinčių dalyvauti Klaipėdos koncertų salės vykdomose korupcijos prevencijos priemonėse yra nedidelis, bet per metus išaugo 5,4 proc.

2025 m. 11,5 proc. sumažėjo neapsisprendusių dėl dalyvavimo, įgyvendinant KKS korupcijos prevencijos priemones 5 proc. išaugo darbuotojų skaičius, kurie dalyvautų korupcijos prevencijos priemonėse įstaigoje ir 6 proc., kurie nedalyvautų. Nedalyvavimo motyvus galima sąlygojo tai, kad daugelis darbuotojų pasiūlymuose teigė, jog korupcijos apraiškų KKS nėra ir įstaiga veikia puikiai, viešųjų pirkimų procesas organizuojamas skaidriai. Buvo atsakymų, jog prevencijos organizavimas yra bevertis reikalas ir korupcijos prevencijos priemonės tikrai nereikalingos.

Didžiosios daugumos apklausoje dalyvavusių darbuotojų (58 (92,1 proc.)) respondentų žinios yra pakankamos: jie žino, kur kreiptis, susidūrus su korupcijos apraiškomis, gavus dovanas ar neteisėtą atlygį. Darbuotojai yra linkę atskleisti jiems žinomus korupcijos atvejus. Tvirtai apsisprendusių tai padaryti yra 68,3 proc. (2024 m. – 67,9 proc.). 82,5 proc. (2024 m. – 78,6 proc.) apklausoje dalyvavusių darbuotojų mano, kad KKS nėra paplitusi korupcija. 60,3 proc. (2024 m. – 55,4 proc.) respondentų mano, kad KKS ne dažni atvejai, kai personalui norima papildomai atsilyginti.

KKS turi siekti nulinės tolerancijos korupcijai tikslo, kurti ir užtikrinti atsparią korupcijai darbo aplinką, ugdyti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, korupcijos netoleravimą.

Pagal gautus apklausos rezultatus nustatyta, kad tikslinga teikti kuo daugiau informacijos antikorupcinėmis temomis įvairiu formatu, tęsti darbuotojų antikorupcinį švietimą, didesnę dėmesį skirti praktinių pavyzdžių nagrinėjimui, skatinti darbuotojus dalyvauti Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos sukurtoje Antikorupcinio švietimo e. mokymo platformoje <https://emokymai.stt.lt/> esančiuose mokymuose, organizuoti periodinius mokymus, paskaitas.

Stiprinant KKS darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą rekomenduoti Tarnybos darbuotojams savarankiškai pasitikrinti žinias atliekant Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos parengtą testą <https://www.stt.lt/korupcijos-prevencija/mokomoji-ir-metodine-medziaga/pasitikrinkite-zinias/7570>.

Siekiant turėti išsamiausią informaciją (tai įmanoma tik pasiekus 100 proc. KKS darbuotojų dalyvavimo tolerancijos korupcijai nustatymo tyrime) vadovybei siūlytina raginti visus darbuotojus dalyvauti tolerancijos korupcijai nustatymo tyrime.

Atsižvelgiant į 2025 m. apklausos rezultatus ir siekiant didinti KKS darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą bei aukšto ir (ar) labai aukšto netolerancijos korupcijai lygio, siūlytina periodiškai atlikti darbuotojų korupcijos tolerancijos apklausą, matuoti darbuotojų elgsenos ir sąmoningumo pokytį bei vykdomos prevencinės veiklos pažangą. Lyginant kiekvienų metų atlikto tyrimo rezultatus siekiama vertinti atsparumo korupcijai pokytį, matuoti vykdomų korupcijos prevencijos priemonių efektyvumą bei stebėti darbuotojų elgsenos ir sąmoningumo pokytį.

Kadangi KKS nebuvo jau eilę metų oficialiai fiksuotų korupcijos apraiškos atvejų, nebuvo anonimiškai suteiktos informacijos dėl galimų korupcijos apraiškos atvejų, didėjantis darbuotojų aktyvumas apklausoje ir apklausos rezultatų pokytis teigiama linkme, rodo vykdomos prevencinės veiklos pažangą ir didėjantį KKS darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, nuolat reguliariai darbuotojams priminant, kad korupcijos prevencijos priemonės yra aktualios visiems darbuotojams, akcentuojant, jog visi savo tinkamu elgesiu prisidedame prie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo bei nurodant, kur lengvai galima rasti susijusią informaciją.

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Klaipėdos miesto savivaldybės koncertinė įstaiga Klaipėdos koncertų salė 300101372, Šaulių g. 36, LT-92231 Klaipėda
Dokumento pavadinimas (antraštė)	KLAIPĖDOS KONCERTŲ SALĖS DARBUOTOJŲ 2025 M. TOLERANCIJOS KORUPCIJAI APKLAUSOS REZULTATAI
Dokumento registracijos data ir numeris	2025-04-28 Nr. AP-1
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Eglė Macijauskienė, Personalo ir bendrųjų reikalų vadovė
Sertifikatas išduotas	EGLĖ MACIJAIUSKIENĖ LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2025-04-28 11:09:32 (GMT+03:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2025-04-28 11:10:48 (GMT+03:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE
Sertifikato galiojimo laikas	2023-04-21 16:31:16 – 2028-04-19 23:59:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA-2, VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "Dokumentų valdymo sistema Avilys, Klaipėdos miesto savivaldybės administracija, į.k. 188710823 LT", sertifikatas galioja nuo 2024-12-18 09:57:58 iki 2027-12-18 09:57:58
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	–
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Dokumentų valdymo sistema Avilys, versija 3.5.78.2
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2025-04-28 11:11:02)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2025-04-28 11:11:02 Dokumentų valdymo sistema Avilys