

**KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KONCERTINĖS ĮSTAIGOS
KLAIPĖDOS KONCERTŲ SALĖS 2024–2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS
VEIKSMŲ PLANAS**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Klaipėdos miesto savivaldybės koncertinės įstaigos Klaipėdos koncertų salės (toliau – KKS) 2024–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano (toliau – Planas) paskirtis – nustatyti korupcijos prevencijos tikslą, uždavinius ir korupcijos prevencijos priemones, kurios didintų veiklos viešumą, atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą, stiprintų darbuotojų (toliau – darbuotojai) atsparumą korupcijai.

2. Planą vykdo KKS įgyvendindama Plano priede „Klaipėdos miesto savivaldybės koncertinės įstaigos Klaipėdos koncertų salės 2024–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemonės“ (toliau – Plano priedas) numatytas korupcijos prevencijos priemones.

3. Planas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 7 straipsnio 5 dalimi, siekiant prisidėti prie 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais, patvirtintos Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“ (toliau – Nacionalinė darbotvarkė), 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2023–2025 metų plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. gegužės 3 d. nutarimu Nr. 324 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais koordinatoriaus paskyrimo ir 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2023–2025 metų plano patvirtinimo“ (toliau – Nacionalinės darbotvarkės įgyvendinimo planas), ir jame numatytų priemonių įgyvendinimo, atsižvelgiant į Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

4. Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Korupcijos prevencijos įstatyme.

**II SKYRIUS
APLINKOS IR ANTIKORUPCINĖS VEIKLOS ANALIZĖ**

5. Klaipėdos koncertų salė yra vienintelė Vakarų Lietuvoje koncertinė įstaiga, organizuojanti profesionalaus muzikinio meno kūrimą ir viešą atlikimą. Kultūros vaidmuo plėtojant ekonomiką yra labai svarbus, nes didina užimtumą, skatina verslo, kultūrinio turizmo ir laisvalaikio paslaugų plėtrą, ženkliai prisideda prie teigiamo miesto įvaizdžio formavimo.

Koncertinės įstaigos pagrindinės veiklos teikiamos paslaugos – mokamos (kainos patvirtintos Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2021-07-22 sprendimu Nr. T2-176): profesionalaus scenos meno koncertų, festivalių organizavimo; meninių programų atlikimo; renginių organizavimo; reklamos bei bilietų platinimo paslaugos. Tuo pačiu tarybos sprendimu sudarytos lengvatinės sąlygos (50 proc. nuolaida) bilietui lankantis koncertuose senjorams, studentams, moksleiviams. 100 proc. nuolaida taikoma Lietuvos muzikos akademijos Klaipėdos fakulteto studentams, Klaipėdos Stasio Šimkaus konservatorijos ir Klaipėdos meno mokyklų moksleiviams.

Vadovaujantis Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos strateginio planavimo patvirtinta tvarka, trejų metų laikotarpiui sudaromas įstaigos veiklos planas, kuriame planuojamas veiklos

programų finansavimas, prognozuojami jų įvykdymo rezultatai, pajamos bei išlaidos. Kūrybinės veiklos programos (repertuariniai koncertai, festivaliai, meno kolektyvų veikla) planuojamos pagal perspektyvinius ir sezoninius planus.

Koncertų salės veikla tikrinama savivaldybės nustatyta tvarka. Įstaigoje veikia kolegiali patariamojo balso teisę turinti Meno taryba, susidedanti iš septynių narių, renkamų dviejų metų kadencijos laikotarpiui: du savininko deleguoti atstovai, po vieną atstovą iš Lietuvos kompozitorių ir Lietuvos muzikų sąjungų, vienas nepriklausomas ekspertas bei du įstaigos deleguoti atstovai. Įstaigoje taip pat veikia Darbo taryba, kuri renkama kas trejus metus.

Klaipėdos koncertų salei, kuriai Lietuvos Respublikos kultūros ministro (2005-06-23 įsakymu Nr. IV-298) suteiktas juridinio asmens pripažinimas koncertine įstaiga, priklauso Klaipėdos miesto karilionas (du atlikėjai karilionininkai) bei trys profesionalūs meno kolektyvai: Klaipėdos kamerinis orkestras, mišrus choras „Aukuras“, varinių pučiamųjų kvintetas.

6. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos inicijuotas tyrimas „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2021“ (tyrimą atliko visuomenės nuomonės ir rinkos tyrimų centras „Vilmorus“) atskleidė, kad korupcija Lietuvoje vis dar suvokiama kaip rimta problema. Korupciją kaip rimtą problemą nurodė 35 proc. gyventojų, 26 proc. įmonių vadovų, 31 proc. valstybės tarnautojų.

Labiausiai paplitusios korupcijos formos, gyventojų nuomone, yra nepotizmas (64 proc.), partijos narių protegavimas (59 proc.) ir papirkimas (51 proc.), įmonių vadovų nuomone – nepotizmas (50 proc.), sprendimų priėmimo vilkinimas (50 proc.) ir partijos narių protegavimas (48 proc.), valstybės tarnautojų nuomone – partijos narių protegavimas (64 proc.), nepotizmas (56 proc.) ir tam tikrai grupei asmenų palankių įstatymų priėmimas (45 proc.).

7. Konsultacijų ir verslo valdymo paslaugų bendrovė „Customer Centric Consultancy“ kartu su komunikacijos paslaugų agentūra „Fabula Rud Pedersen Group“, Investuotojų forumu ir Lietuvos marketingo asociacija atlikto tyrimą „Reputacijos indekso tyrimas 2022 m.“, kuris yra objektyviausias ir vienintelis tyrimas, kurio metu apklausiamos net 3 skirtingos respondentų grupės (visuomenė, sprendimų priėmėjai ir nuomonių lyderiai). Tyrimo duomenimis, Klaipėdos miesto savivaldybė užima 4 vietą tarp top-5 geriausių 2022 m. reputaciją turinčių valdžios institucijų.

8. Kultūros ministerijoje buvo atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas:

- 2020 metais dėl nacionalinių teatrų, nacionalinių koncertinių įstaigų, valstybinių teatrų ir valstybinių koncertinių įstaigų, kuriose Kultūros ministerija įgyvendina savininko teises ir pareigas, taikomos nemokamai (su nuolaida) teikiamų kvietimų (bilietų) sistemos. Atlikus analizę, konstatuota, kad šioje srityje egzistuoja nedidelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, tačiau siekiant, kad nemokamų kvietimų teikimo politika taptų dar skaidresnė ir labiau vieša, ji turėtų būti peržiūrėta, tobulintina bei tikslintina, atsižvelgiant į kintančias teisinės, ekonomines ir socialines sąlygas.

Klaipėdos koncertų salės direktoriaus 2022 m. gegužės 5 d. įsakymu Nr. V6-130 patvirtinta Kvietimų į Klaipėdos miesto savivaldybės koncertinės įstaigos Klaipėdos koncertų salės rengiamus repertuaro renginius išdavimo tvarka, parengta koreliuojant su Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2022 m. balandžio 28 d. sprendimu Nr. T2-117 „Dėl kvietimų į Klaipėdos miesto savivaldybės kultūros įstaigų rengiamus spektaklius, koncertus bei kitus renginius suteikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

- 2019 metais dėl teisės aktų, reglamentuojančių konkursų į nacionalinių, valstybinių ir savivaldybių teatrų ir koncertinių įstaigų vadovų bei vadovų pavaduotojų ar struktūrinių padalinių vadovų pareigas tvarką. Nustatyta, kad konkursų organizavimas kultūros įstaigose į struktūrinių padalinių vadovus vis dar vyksta galimai be konkursų, dėl to ši veikla atitinka Lietuvos Respublikos Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 1 kriterijų. Dėl šios priežasties buvo pasiūlyta ir toliau didelį dėmesį skirti teisės aktų, reglamentuojančių konkursų į nacionalinių, valstybinių ir savivaldybių teatrų ir koncertinių įstaigų vadovų bei vadovų pavaduotojų ar struktūrinių padalinių vadovus pareigas tvarką, bei teisės aktų, reglamentuojančių viešųjų ir privačių interesų derinimą valstybinėje tarnyboje, nuostatų laikymosi kontrolei ir stebėsenai.

9. Išanalizavus 2018–2021 m. vidaus auditų, atliktų Kultūros ministerijoje ir jai pavaldžiose įstaigose, ataskaitas nustatytos galimos korupcijos rizikos šiose veiklos srityse, kuriose būtina įgyvendinti papildomas korupcijos rizikos valdymo priemonės didelis dėmesys kreipiamas Viešųjų

pirkimų organizavimui ir vykdymui. Vidaus auditų metu pastebėta ši korupcijos pasireiškimo riziką didinanti aplinkybė – neatskirtos viešųjų pirkimų inicijavimo, vykdymo ir galutinio rezultato kontrolės funkcijos. Tam pačiam dirbančiajam pavedamos pirkimo iniciatoriaus ir pirkimo organizatoriaus funkcijos, t. y. tas pats asmuo atlieka jo funkcijoms vykdyti reikalingos paslaugos ar prekės pirkimo procedūras (vykdo ir kontroliuoja savo paties iniciatyva pradėtą viešąjį pirkimą), be to, dažniausiai tas pats asmuo tampa atsakingu ir už sutartinių įsipareigojimų vykdymo priežiūrą. Tačiau vadovaujantis rekomendacijomis, nurodytomis Viešųjų pirkimų tarnybos patvirtintose Pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės gairėse privalu laikytis principo „pats savo sprendimo nekontroliuoju“, t. y. tas pats asmuo negali būti atsakingas už sprendimo priėmimą ir už jo tinkamumą (atitiktis teisės aktų nustatytiems reikalavimams ir (ar) vidaus teisės aktų nuostatomis) patvirtinimą.

2022 m. atliktas Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos Centralizuoto vidaus audito skyriaus Viešųjų pirkimų organizavimo biudžetinėse kultūros įstaigose vertinimas už 2022 m. sausio 1 d. – balandžio 30 d. laikotarpį. Vertinimo išvadoje nustatyta, kad KKS vidaus kontrolė yra gera. Rizikos nustatytos ir valdomos, bet yra keletas nesvarbių vidaus kontrolės trūkumų, neturinčių neigiamos įtakos įstaigos veiklai. Atkreiptinas dėmesys, kad nuo 2023 m. sausio 1 d. Klaipėdos miesto savivaldybė centralizavo viešuosius pirkimus, kas žymiai sumažino korupcijos rizikas KKS.

10. 2022 m. atliktas Klaipėdos miesto savivaldybės Kontrolės ir audito tarnybos auditas Dėl finansinio ir teisėtumo procedūrų. Vertintos 2021 m. finansinio ir teisėtumo audito procedūros sąnaudų / išlaidų srityje. Nustatyta, kad nesivadovauta LR DK 206 straipsnio 1 dalies 3 punkto ir 4 punkto nuostatomis, nes Įstaiga, priimdama sprendimus dėl darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo ar pakeitimo, neinformavo ir nesikonsultavo su Įstaigos darbo taryba. Nustatyti du atvejai, kai darbuotojai dirbo be reikalingo išsilavinimo. Minimi trūkumai ištaisyti.

11. KKS yra paskirtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.

2020 m. atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės (KPT) nustatymas. Atlikus analizuotų veiklos sričių atitiktį Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalyje nustatytiems kriterijams, darytina išvada, kad KKS didelės korupcijos pasireiškimo tikimybės nėra, korupcijos rizikos veiksniai valdomi. Buvo rekomenduojama ir toliau vykdyti paslaugų teikimo srityje vidaus kontrolės stebėseną.

12. Per 2020–2023 metus informacijos apie darbuotojų galimai padarytus korupcinio pobūdžio pažeidimus KKS nebuvo gauta.

Negauta duomenų, skundų, dėl kurių 2020–2022 m. Vyriausioji tarnybinės etikos komisija (toliau – VTEK) būtų pradėjusi tyrimus dėl KKS darbuotojų galimai padarytų Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – VPIDĮ) pažeidimų.

2023 m. KKS sistemingai bendradarbiavo su VTEK, siekiant išsiaiškinti ar KKS nėra pažeidinėjamas VPIDĮ įstatymas, prašoma teisės aktų taikymo rekomendacijų ir išaiškinimo. 2023 m. pabaigoje KKS iniciatyva VTEK pradėjo tyrimą, siekiant išsiaiškinti, ar KKS repertuaro meno vadovė nepažeidė Viešųjų ir privačių interesų derinimo tarnyboje įstatymo 11 straipsnio 2 dalyje numatyto įpareigojimo nusišalinti.

KKS yra paskirtas darbuotojas, atsakingas už įstaigos darbuotojų privačių interesų deklaravimo priežiūrą.

2020 m. birželio 19 d. įsakymu Nr. V6-121 yra pasitvirtinta dovanų ar paslaugų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų gavimo bei registravimo, įvertinimo ir apskaitymo tvarka, kuri skelbiama viešai.

Klaipėdos koncertų salės direktoriaus 2022 m. lapkričio 17 d. įsakymu Nr. V6-292 patvirtintas Klaipėdos miesto savivaldybės koncertinės įstaigos Klaipėdos koncertų salės etikos kodeksas, kuris viešai skelbiamas KKS interneto svetainėje.

Yra patvirtintas Pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informacijos apie asmenį, siekiantį arba einantį pareigas, sąrašas, kuris paskutinį kartą atnaujintas 2024 m. sausio 19 d. Minėtas sąrašas skelbiamas viešai.

2023 m. atnaujintas įsakymas dėl pareigybių sąrašo, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus bei turtą, skelbiamas viešai KKS interneto svetainėje.

KKS savo interneto svetainėje yra sukūrusi rubriką „Korupcijos prevencija“, kurioje skelbiama visa būtina informacija. Ji reguliariai atnaujinama ir joje skelbiama informacija, apie tai, kur galima pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus.

Visi KKS darbuotojai supažindinti su STT parengta E. mokymo platforma – elektroninės mokymo (-si) erdve, kurioje kiekvienas darbuotojas gali savarankiškai įgyti ar plėsti žinias, stiprinti antikorupcinį sąmoningumą.

13. Galima išskirti šias prioritetines korupcijos prevencijos požiūriu reikšmingas KKS veiklos sritis:

13.1. atskirų darbuotojų funkcijų, uždavinių, atsakomybės reglamentavimas;

13.2. viešieji pirkimai;

13.3. veikla, susijusi su kvietimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu;

13.4. personalo įdarbinimas ir karjera;

13.5. viešųjų ir privačių interesų derinimas ir interesų konfliktų valdymas.

14. Šiose prioritetinėse KKS veiklos srityse nustatytos tokios su korupcija susijusios problemos, korupcijos rizikos veiksniai:

14.1. **Išoriniai ir sisteminiai:** visuomenės įprotis spręsti problemas pasinaudojant korupcija, gyventojų antikorupcinio nusiteikimo stoka; verslo subjektų, privačių asmenų, politikų, savivaldos atstovų suinteresuotumas priimamais sprendimais ir jų daroma įtaka sprendimų priėmėjams; reikšmingi vidutinio darbo užmokesčio skirtumai viešojo sektoriaus institucijose (kultūros sektoriaus darbuotojų atlyginimai vieni mažiausių); aiškių ir skaidrių darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, skiriamų priemonių taikymo ar koeficientų didinimo principų nebuvimas; viešajame sektoriuje pagal darbo sutartis dirbančių asmenų atrankos proceso reglamentavimas; konkurenciją ribojantys išankstiniai susitarimai viešuosiuose pirkimuose; ekspertų (žmonių, turinčių žinių ir gebėjimų konkrečioje srityje) trūkumas, dėl ko tie patys asmenys iš esmės dalyvauja įvairiose struktūrose skirtingais vaidmenimis.

14.2. **Teisiniai:** teisinės bazės sudėtingumas, neišsamus, neaiškus ir abstraktus teisinis reglamentavimas, dažnas teisės aktų keitimas, teisinių nuostatų tarpusavio nesuderinamumas ir konkurencija.

14.3. **Vidiniai:** darbuotojams vis dar trūksta gilesnių žinių korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų valdymo srityse; neatliekami periodiniai vidiniai darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimai.

14.4. **Individualūs rizikos veiksniai:** atskirų darbuotojų kompetencijos trūkumai, atliekant nenuolatinio pobūdžio papildomai priskirtas funkcijas; vienasmeniškai priimami sprendimai; galimas vadovų ar kolegų neteisėtas spaudimas ar poveikis; atvejai, kai darbuotojai, priimančys sprendimus, nėra kontroliuojami jų tiesioginių vadovų.

III SKYRIUS

PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR TIKSLO PASIEKIMO VERTINIMO KRITERIJAI

15. Veiksmų plano tikslas – užtikrinti KKS veiklos skaidrumą, kurti korupcijai atsparią aplinką.

16. Veiksmų plano uždaviniai:

16.1. kurti korupcijai atsparią aplinką;

16.2. tobulinti darbuotojų antikorupcines kompetencijas ir stiprinti antikorupcinį potencialą;

16.3. nustatyti ir šalinti korupcijos rizikos veiksniai;

16.4. mažinti korupcijos riziką;

16.5. gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų teikimo kokybę.

17. Plano tikslo pasiekimas vertinamas pagal Plano priede nustatytus tikslo pasiekimo vertinimo kriterijus, o korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimas vertinamas pagal Plano priede nustatytus laukiamo rezultato vertinimo kriterijus.

IV SKYRIUS

PLANO ĮGYVENDINIMAS IR KONTROLĖ

18. Už korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo organizavimą atsakingi Plano priede nurodytų korupcijos prevencijos priemonių vykdytojai.

19. KKS Veismų planas įgyvendinamas pagal Veismų plano priede pateiktas veismų plano įgyvendinimo priemonės.

20. KKS už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo pasibaigus kalendoriniams metams KKS direktoriui pateikia apibendrintą informaciją apie Plano įgyvendinimą ir veiksmingumą.

21. Korupcijos prevencijos priemonių turinys ar tokių priemonių įgyvendinimo terminai gali būti keičiami ar korupcijos prevencijos priemonės išbraukiamos iš Plano priedo tik motyvuotu korupcijos prevencijos priemonės vykdytojo siūlymu.

22. Planas gali būti atnaujinamas per visą Plano įgyvendinimo laikotarpį, jeigu:

22.1. keičiasi Nacionalinės darbotvarkės įgyvendinimo planas, ministerijos, įstaigų ir įmonių tikslai, funkcijos;

22.2. nustatoma korupcijos grėsmė ir jos prevencijai reikia nustatyti naujas arba patikslinti esamas korupcijos prevencijos priemonės;

26.3. atlikus praėjusio laikotarpio Plano įgyvendinimo analizę paaiškėja, kad reikalingos naujos korupcijos prevencijos priemonės;

22.4. Specialiųjų tyrimų tarnyba, kitos kompetentingos institucijos pateikia rekomendacijų ar pasiūlymų Plano įgyvendinimo laikotarpiu;

22.5. gaunama informacijos apie įtariamas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas.

23. Rengiant naujo laikotarpio veismų planą, atliekamas Plano veiksmingumo ir (ar) poveikio vertinimas. Plano veiksmingumas – rodiklis, pagal kurį nustatoma, ar įvykdytos priemonės padėjo pašalinti ar sumažinti nustatytus rizikos veiksnius, ar būtina nustatyti naujas priemonės šiems rizikos veiksniams šalinti ar mažinti.

24. Informacija apie Plano įgyvendinimą viešai skelbiama KKS interneto svetainėje.
