

KLAIPĖDOS KONCERTŲ SALĖS DARBUOTOJŲ 2024 M. TOLERANCIJOS KORUPCIJAI APKLAUSOS REZULTATAI

BENDROJI INFORMACIJA

Kuriant korupcijai atsparią aplinką Klaipėdos miesto savivaldybės koncertinėje įstaigoje Klaipėdos koncertų salėje (toliau – KKS), siekiant tobulinti taikomas korupcijos prevencijos priemones ir užtikrinti tinkamą jų įgyvendinimą, darbuotojų įsitraukimą, KKS vadovybė inicijavo darbuotojų korupcijos tolerancijos apklausą (toliau – Apklausą).

KKS įgyvendindama KKS korupcijos prevencijos 2024–2025 metų veiksmų plano priemonę „atlikti darbuotojų apklausą, pateikiant klausimus apie jų požiūrį į korupciją ir korupcinę patirtį“, 2024 m. balandžio–gegužės mėn. atliko anoniminę apklausą, kuria buvo siekiama nustatyti KKS darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą, t. y. siekiama nustatyti ir įvertinti KKS darbuotojų bendrą požiūrį į korupciją, išsiaiškinti, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys bei kokia darbuotojų patirtis ir santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis.

Lietuvoje tiek viešasis, tiek privatus sektorius turėtų siekti nulinės tolerancijos korupcijai. Pirmasis žingsnis efektyvios nulinės tolerancijos korupcijai link turėtų būti situacijos analizė arba, kitaip tariant, nusistatymas, koks yra nulinės tolerancijos korupcijai indeksas pačioje institucijoje.

Apklausa buvo siekiama įvertinti KKS darbuotojų atsparumą korupcijai, atskleisti, koks požiūris į korupciją, koks santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis ir koks sąmoningumo lygis šioje srityje. Kadangi darbuotojų korupcijos tolerancijos apklausa KKS buvo atliekama pirmą kartą, todėl nebus vertinama vykdymų priemonių poveikis ir pažanga bei neatliekama lyginamoji analizė.

Apklausą organizavo ir vykdė Klaipėdos koncertų salės personalo ir bendrųjų reikalų vadovė Eglė Macijauskienė ir teisininkė Živilė Mikėnaitė.

Anoniminė tyrimo anketa el. priemonėmis buvo pateikta visiems apklausos metu dirbantiems KKS darbuotojams (toliau – respondentai). Klausimynas sudarytas anonimiškumo principu, gauti duomenys pateikiami tik statistiškai apibendrinti. Tyrimo anketą sudarė 16 klausimų: 4 klausimai, susiję su informacija apie respondentus, 11 klausimų, susijusių su respondentų požiūriu į korupciją, 1 atviras klausimas. Dalis klausimų buvo uždari, juose respondentai galėjo pasirinkti vieną iš siūlomų atsakymų variantų, taip pat yra atviras, tad buvo galima pasirinkti kelis iš pasiūlytų atsakymų variantų ir (ar) įrašyti savo variantą.

Apklausa vyko nuo 2024 m. balandžio 25 d. iki gegužės 9 d. (10 darbo dienų), joje dalyvavo 56 įstaigos darbuotojas (arba 62 proc. darbuotojų).

PAGRINDINIAI APKLAUSOS REZULTATAI

Apklausoje dalyvavo 56 darbuotojai, iš kurių 39,3 proc. KKS dirba daugiau nei 10 metų, 46,4 proc. dirba nuo metų iki 10 metų ir 14,3 proc. (8) respondentų nurodė, kad darbo trukmė iki 1 metų. Darytina išvada, kad didžioji dalis respondentų įstaigoje dirba seniai.

30,4 proc. respondentų – vyrai ir 69,6 proc. – moterys.

5,4 proc. respondentų amžius iki 30 m., 8,9 proc. respondentų nurodė, kad jų amžius 60 m. ir daugiau, 50 proc. (28) respondentų amžius nuo 46 m. iki 60 m., 35,7 proc. (20) respondentų amžius nuo 31 m. iki 45 m.

83,9 proc. respondentų nurodė turintys aukštąjį išsilavinimą, (vidurinį 3 (5,4 proc.), profesinį 3 (5,4 proc.), aukštesnįjį 3 (5,4 proc.).

DARBUOTOJŲ ŽINIOS APIE KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONES

Didžiosios daugumos apklausoje dalyvavusių asmenų žinios yra pakankamos, kadangi iš pateiktų atsakymų matyti, kad darbuotojai žino kur kreiptis susidūrus su korupcijos apraiškomis. Didžioji dalis darbuotojų yra susipažinę su KKS vidaus tvarkomis dėl korupcijos prevencijos įgyvendinimo. Analizuojant apklausos rezultatus, teigtina, kad KKS darbuotojai žino platų spektrą korupcijos apraiškų. Daugiausiai respondentai įvardino, kaip žinomas, šias apraiškas: kyšininkavimas, darbo resursų švaistymas asmeninėms reikmėms, papirkimas asmeniniai interesai, viešųjų ir privačių interesų konfliktai, piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi.

Mažiausiai darbuotojai susipažinę su kronizmo, prekybos poveikiu, nepotizmo apraiškom.

Kokias korupcijos apraiškas žinote? (daug galimų variantų)

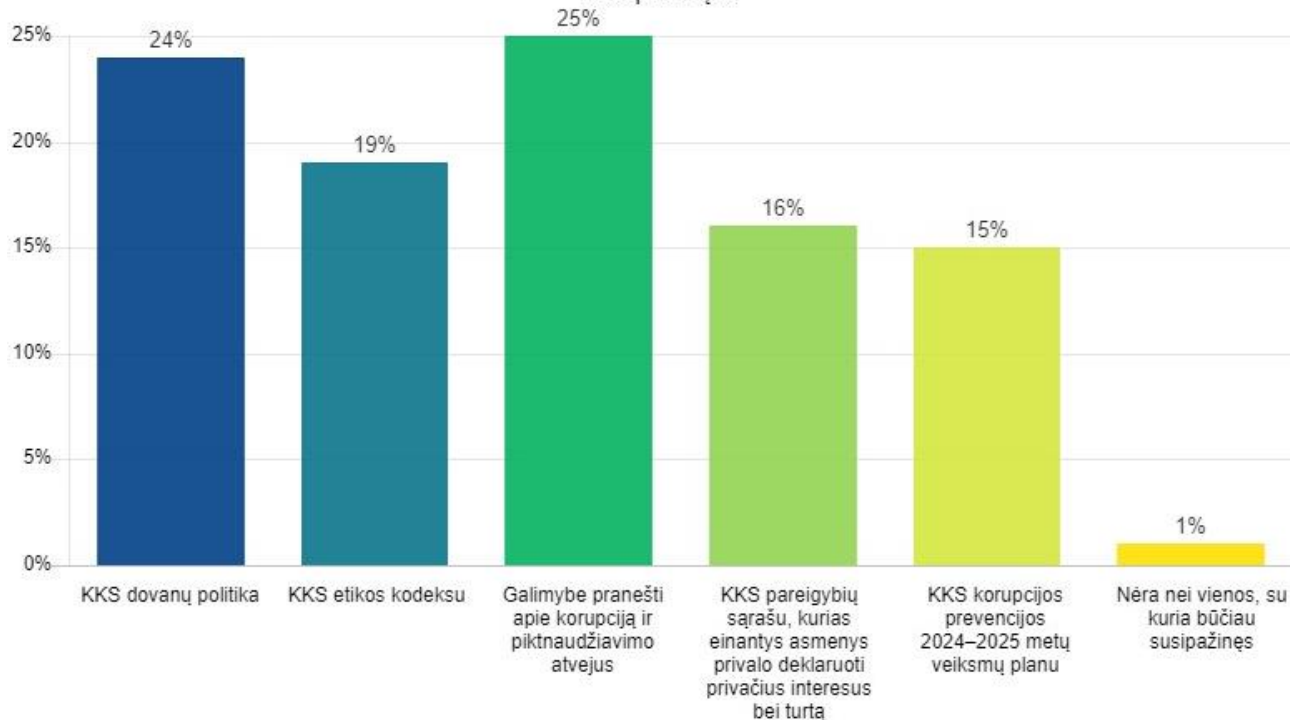


Net 98,9 proc. respondentų nurodė, kad yra susipažinę su KKS taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, nėra susipažinę – 1,1 proc. Pagrindine nesusipažinimo priežastimi nurodyta, kad tai tiesiog neaktualu – 37,5 proc. ir tik 7,1 proc. nurodė, kad nežino kur tokią informaciją rasti.

Respondentų, kurie nurodė esą susipažinę su KKS taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, buvo prašoma nurodyti, su kokiomis korupcijos priemonėmis yra susipažinę (respondentai galėjo pasirinkti kelis atsakymų variantus). Apibendrinus gautus atsakymus, daugiausiai respondentų nurodė, kad yra susipažinę su:

- KKS dovanų politika 44 (24 proc.);
- KKS etikos kodeksu 34 (18,6 proc.) ;
- Galimybe pranešti apie korupciją ir piktnaudžiavimo atvejus 45 (24,6 proc.);
- KKS pareigybių sąrašu, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus bei turtą 30 (16,4 proc.);
- KKS korupcijos prevencijos 2024–2025 metų veiksmų planu 28 (15,3 proc.).

Pažymėkite Klaipėdos koncertų salėje taikomas korupcijos prevencijos priemones, su kuriomis esate susipažinęs:



Taip pat respondentų buvo prašoma nurodyti ir nesusipažinimo priežastis. Pateikti atsakymai:

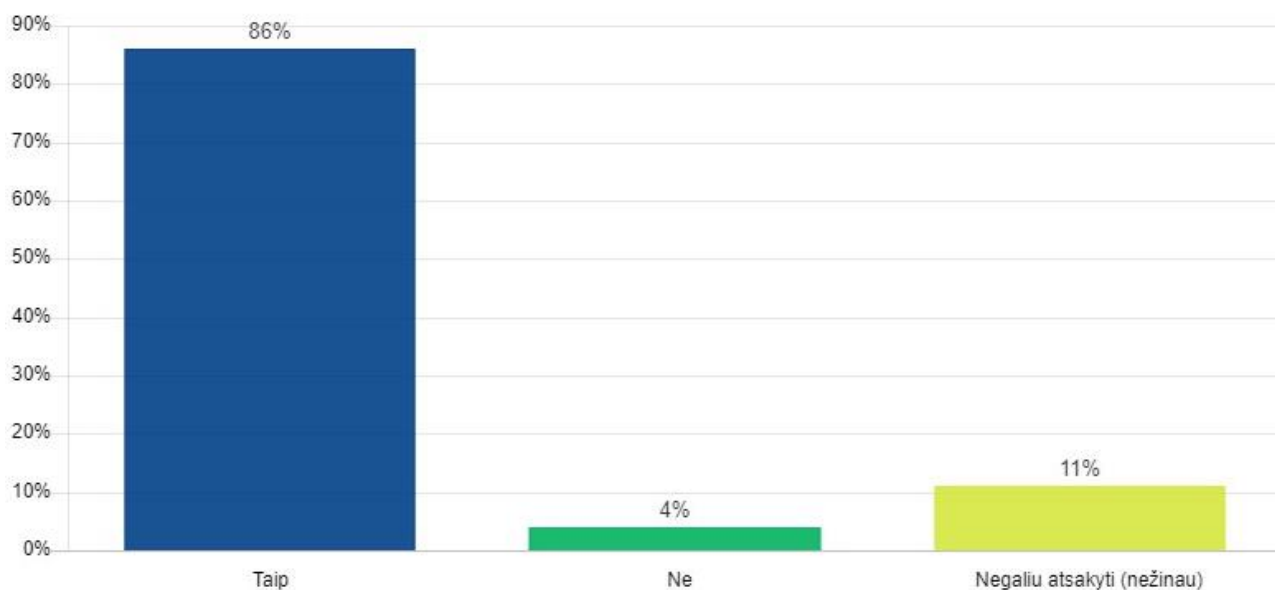
Jei nesate susipažinęs nei su viena 6 klausime pateikta korupcijos prevencijos priemone, nurodykite priežastis: (daug galimų variantų).

- Nežinau kur tokią informaciją rasti 4 (7,1 proc.);
- Tai man neaktualu, nes nėra susiję su tiesioginiu darbu 21 (37,5 proc.);
- Nežinojau, kad įstaigoje apskritai yra vykdoma prevencinė veikla 2 (3,6 proc.);
- Kita 29 (51,8 proc.) – respondentai, kurie atsakydami į klausimą pažymėjo „Kitas variantas“, turėjo galimybę įrašyti atsakymo variantą, nenurodytą atsakymų sąrašė. Kitą variantą pasirinkę darbuotojai nurodė dažniausiai, kad yra susipažinęs.

Respondentų buvo klausiama, **ar žinote kur reikia kreiptis, norint pranešti apie pastebėtą korupcijos atvejį?**

85,7 proc. respondentų nurodė, kad žino, o nežino – 3,7 proc. ir negali atsakyti (nežino) – 6 (10,7 proc.).

Ar žinote kur reikia kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį?



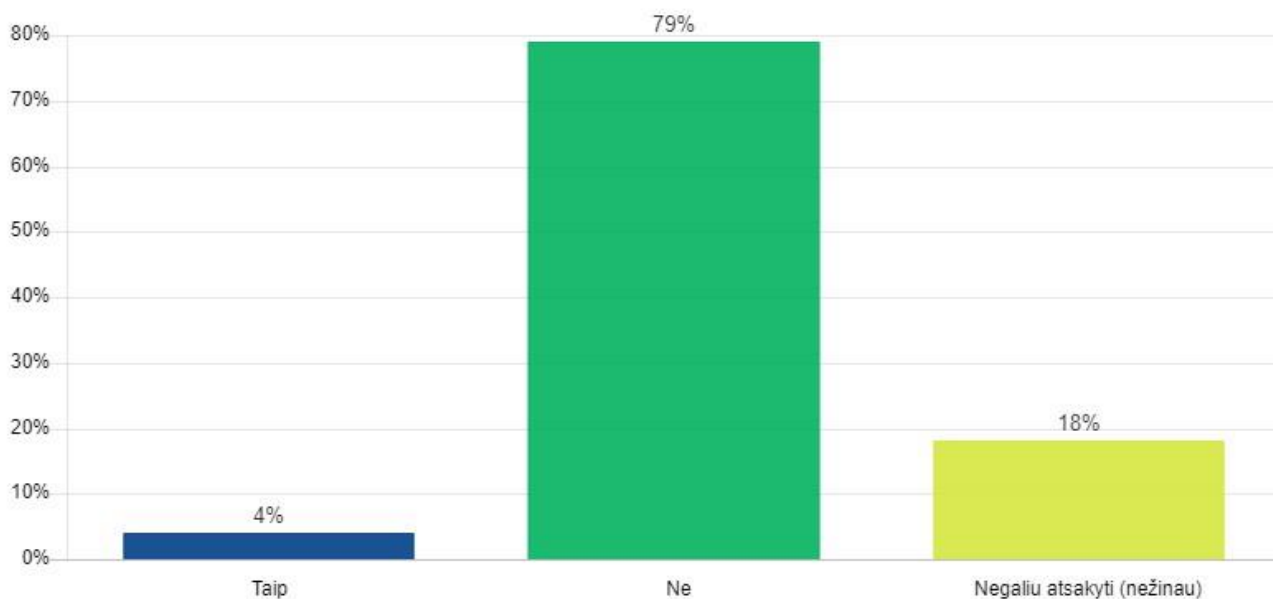
Siekiant nustatyti KKS darbuotojų korupcinę patirtį, buvo klausiama, **ar, jų nuomone, įstaigoje yra paplitusi korupcija?**

78,6 proc. respondentų nurodė, kad nepaplitusi; sunku pasakyti (nežino) – nurodė 17,9 proc.; kad paplitusi nurodė iki 3,6 proc. Ir 55 proc. mano, kad KKS nėra dažni atvejai, kai personalui norima papildomai atsilyginti.

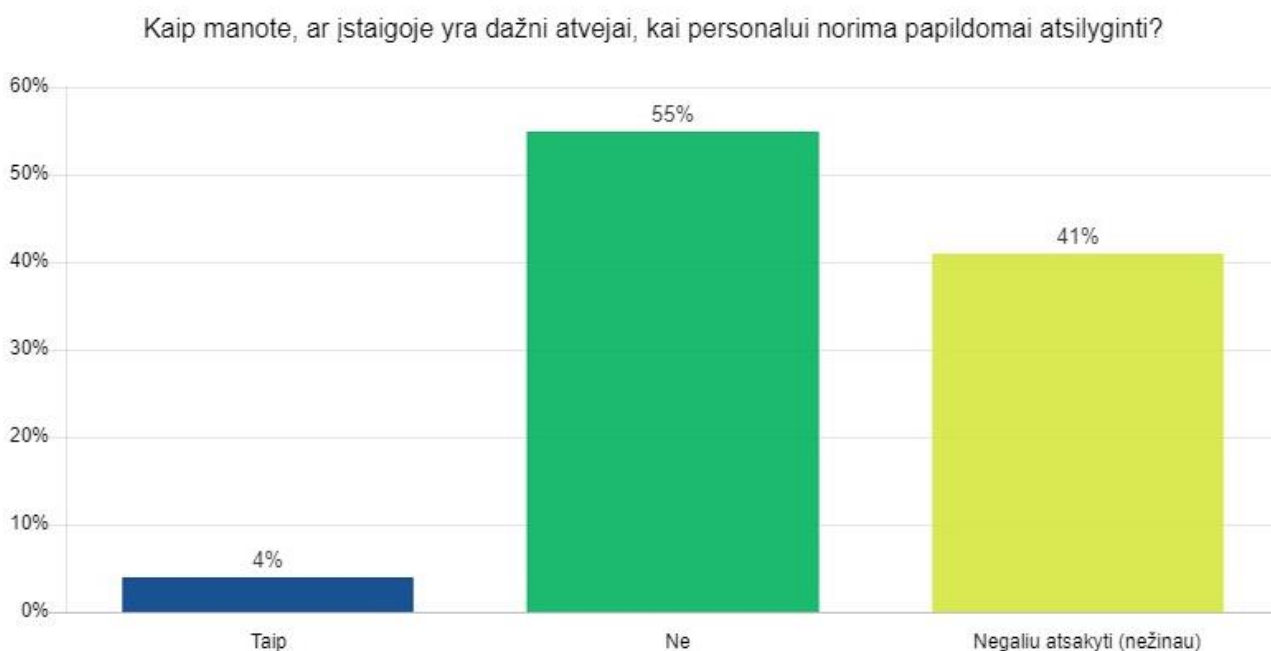
Kaip manote, ar Klaipėdos koncertų salėje yra paplitusi korupcija?

- Taip 2 (4 proc.);
- Ne 44 (78,6 proc.);
- Negaliu atsakyti (nežinau) 10 (17.9 proc.).

Kaip manote, ar Klaipėdos koncertų salėje yra paplitusi korupcija?



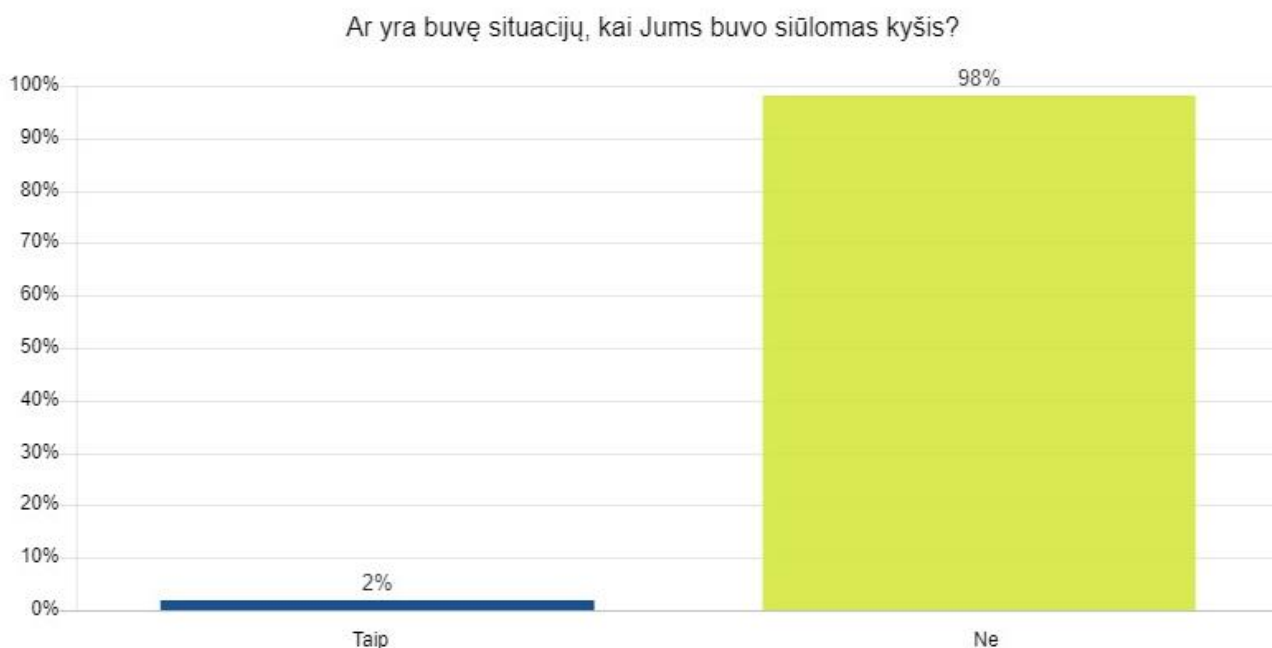
Kaip manote, ar įstaigoje yra dažni atvejai, kai personalui norima papildomai atsilyginti?



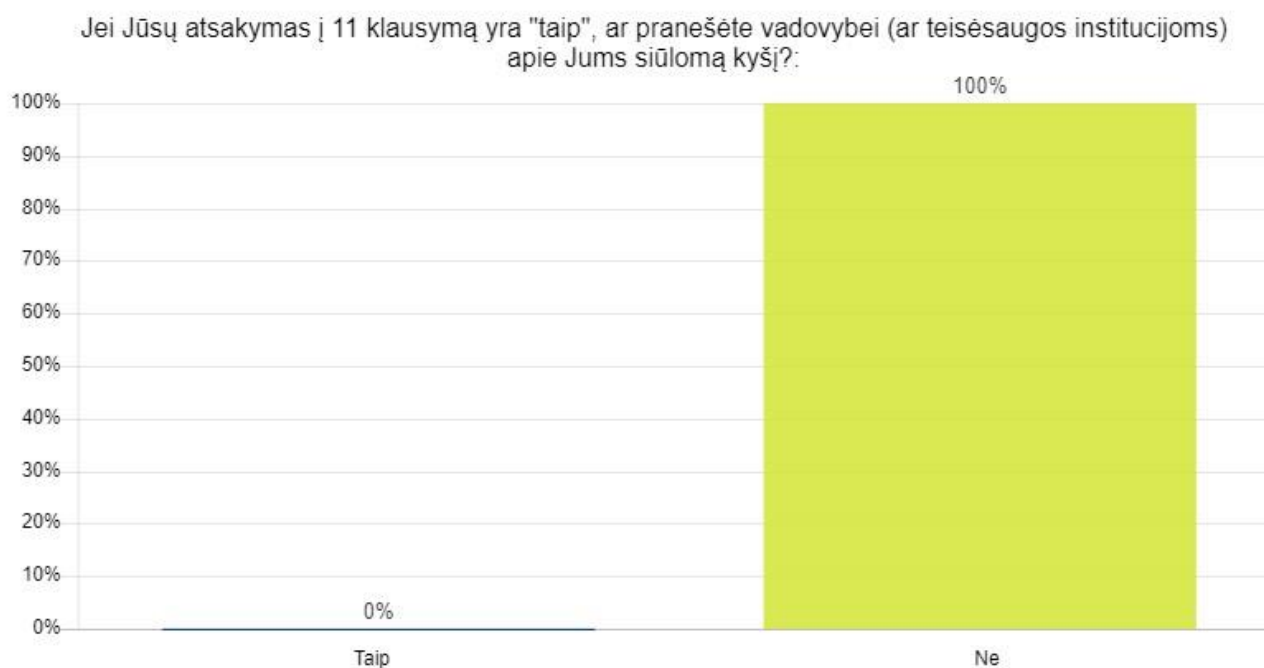
Korupcinės patirties nustatymui buvo skirtas ir kitas klausimas. Respondentų buvo klausiama, **ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis, ar buvote kitaip darbe susidūręs su korupcija?**

Net 98,2 proc. respondentų nurodė, kad niekada nebuvo siūlomas kyšis ir su korupcija KKS susidūrę nebuvo. Teigiamai atsakė 1,8 proc. darbuotojų (1 respondentas).

Respondentų taip pat buvo klausiama, **ar jie kam nors pranešė, apie tai, kad buvo siūlomas kyšis?** Tačiau nurodyta, kad apie tai nepranešė tiesioginiam vadovui bei teisėsaugos institucijoms.

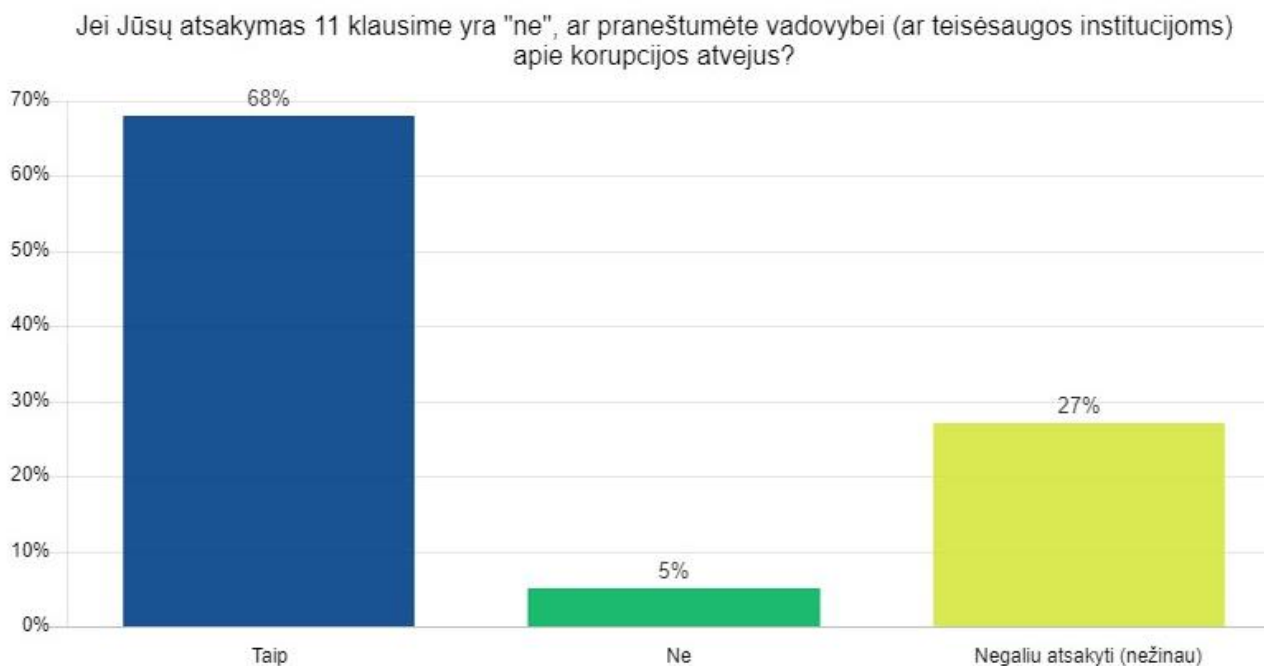


Jei Jūsų atsakymas į 11 klausimą yra „taip“, ar pranešėte vadovybei (ar teisėsaugos institucijoms) apie Jums siūlomą kyši?



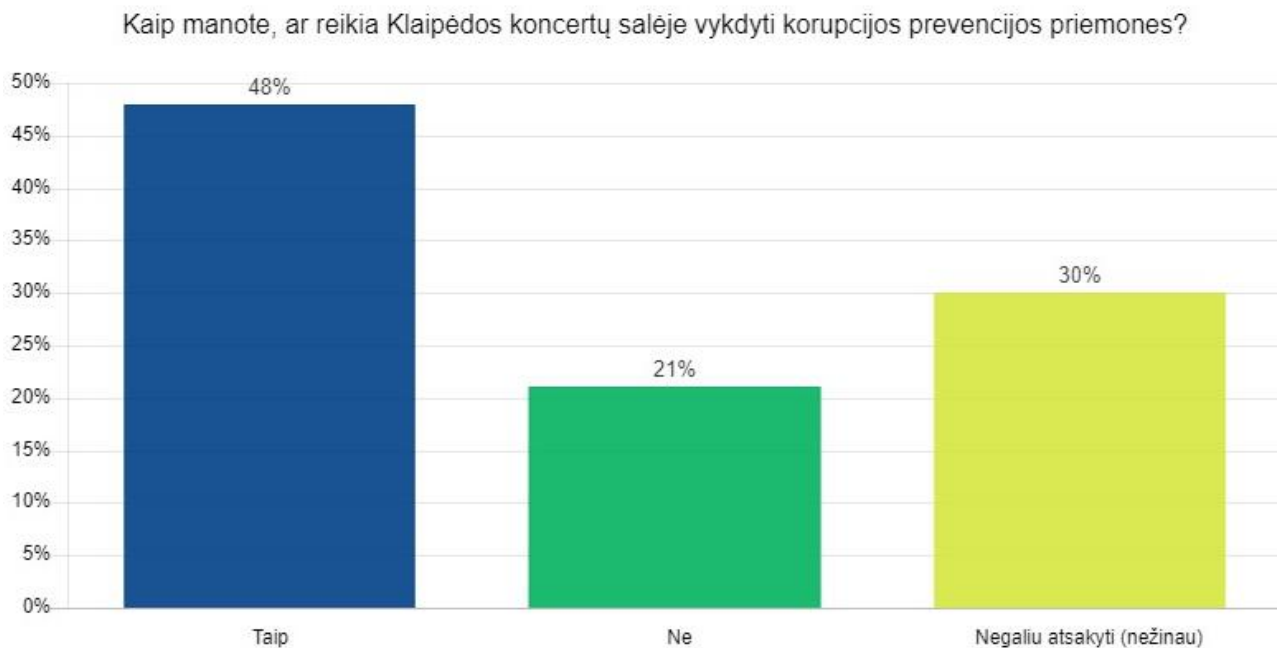
Jei Jūsų atsakymas 11 klausime yra „ne“, ar praneštumėte vadovybei (ar teisėsaugos institucijoms) apie korupcijos atvejus?

- Taip 38 (67,9 proc.);
- Ne 3 (5,4 proc.);
- Negaliu atsakyti (nežinau) 15 (26,8 proc.).



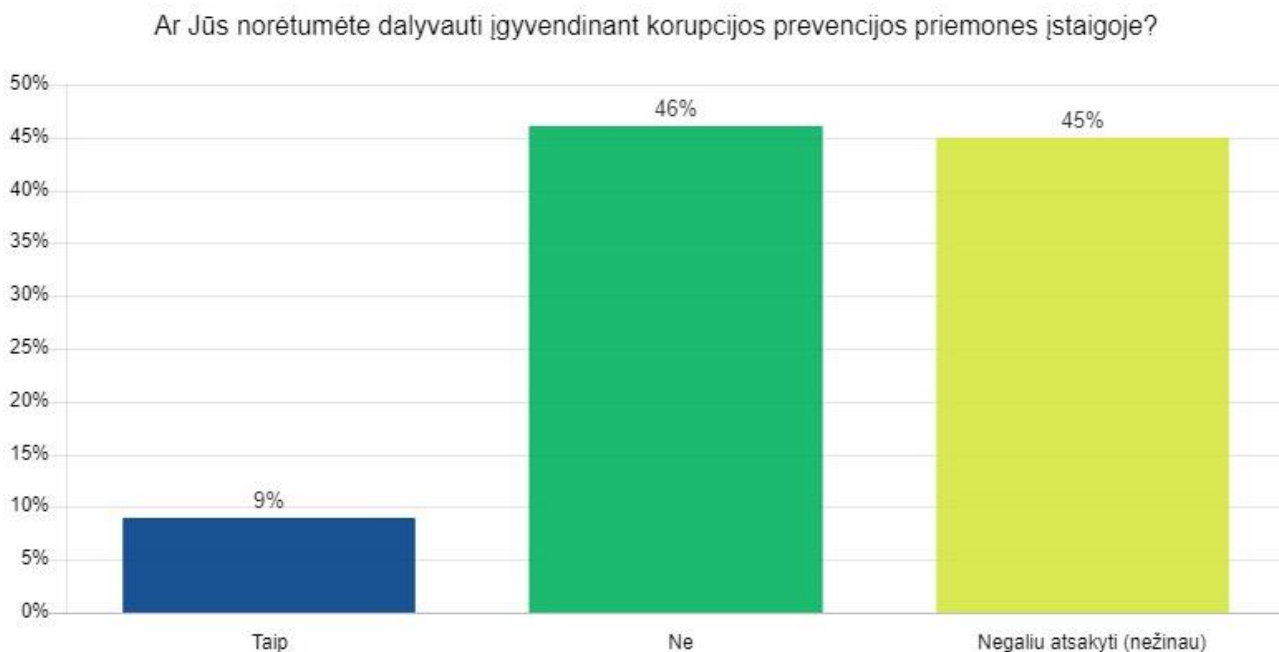
Visų respondentų buvo prašoma pateikti savo nuomonę, **ar reikia KKS vykdyti korupcijos prevencijos priemones**, 27 (48,2 proc.) nurodė, kad reikia, 17 (30,4 proc.) atsakė, kad nežino, ir kad nereikia tokių priemonių vykdyti, atsakė 12 respondentų (21,4 proc.). Tačiau tik 8,9 proc. respondentų norėtų dalyvauti korupcijos prevencijos priemonėse įstaigoje, dėl to labai svarbu

nuolat reguliariai darbuotojams priminti, kad korupcijos prevencijos priemonės yra aktualios visiems darbuotojams, akcentuoti, jog visi savo tinkamu elgesiu prisidedame prie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo, bei nurodyti, kur lengvai galima rasti susijusią informaciją.



Ar Jūs norėtumėte dalyvauti įgyvendinant korupcijos prevencijos priemones įstaigoje?

- Taip 5 (8,9 proc.);
- Ne 26 (46,4 proc.);
- Negaliu atsakyti (nežinau) 25 (44,6 proc.).



Ir paskutiniame klausime buvo prašoma pateikti savo pasiūlymus bei pastabas dėl korupcijos prevencijos priemonių KKS vykdymo. Daugiausia pateiktų atsakymų apie tai, kad pastabų, pastebėjimų ir komentarų neturi. Kai kas teigė, kad tokioje įstaigoje, kaip KKS neturėtų būti, ir nėra

vietos, terpės korupcijos apraiškoms ir viskas yra skaidru. Buvo respondentų, teigiančių, kad korupcijos prevencijos politika KKS yra aiški ir suprantama. Informacija patalpinta elektroninėje erdvėje, kas yra labai patogu tiek susipažinti su dokumentais, tiek juos perskaityti dar kartą, jeigu yra tam reikalas. Kiti pasidžiaugė, kad gerai, kad vyksta tokios priemonės ir nuogąstavo, kad turi per mažai kompetencijos siūlymų teikimui ir pasitiki tuo kas yra daroma.

APKLAUSOS REZULTATŲ APIBENDRINIMAS IR SIŪLYMAI

Įvertinus apklausos rezultatus, darytina išvada, jog KKS darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis yra gana aukštas, o korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo galimybė KKS (apklaustųjų nuomone) yra minimali.

Apie KKS vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės žino didžioji dauguma respondentų ir tik 1,1 proc. respondentų, nurodė nesusipažinęs nei su viena KKS korupcijos prevencijos priemone. Didžiosios daugumos apklausoje dalyvavusių darbuotojų 48 (85,7 proc.) žinios yra pakankamos: jie žino, kur kreiptis, susidūrus su korupcijos apraiškomis, gavus dovanas ar neteisėtą atlygį. Darbuotojai yra linkę atskleisti jiems žinomus korupcijos atvejus. Tvirtai apsisprendusių tai padaryti yra 67,9 proc., darbuotojų, kurių apsisprendimą lemtų tam tikros aplinkybės yra 26,8 proc., o apie žinomą korupcijos atvejį nepranešusių 5,4 proc. Vienas apklausoje dalyvavusių darbuotojų nurodė, kad jam yra tekę savo darbe susidurti su korupcijos apraiškomis ir apie tai nebuvo pranešta vadovybei ar teisėsaugos institucijoms. 78,6 proc. apklausoje dalyvavusių darbuotojų mano, kad KKS nėra paplitusi korupcija. Tačiau tik 55,4 proc. respondentų mano, kad KKS ne dažni atvejai, kai personalui norima papildomai atsilyginti.

KKS turi siekti nulinės tolerancijos korupcijai tikslo, kurti ir užtikrinti atsparią korupcijai darbo aplinką, ugdyti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, korupcijos netoleravimą.

Pagal gautus apklausos rezultatus nustatyta, kad tikslinga teikti kuo daugiau informacijos antikorupcinėmis temomis įvairiu formatu, tęsti darbuotojų antikorupcinį švietimą, didesnę dėmesį skirti praktinių pavyzdžių nagrinėjimui, skatinti darbuotojus dalyvauti Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos sukurtoje Antikorupcinio švietimo e. mokymo platformoje <https://emokymai.stt.lt/> esančiuose mokymuose, organizuoti periodinius mokymus, paskaitas.

Stiprinant KKS darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą rekomenduoti darbuotojams savarankiškai patikrinti žinias atliekant Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos parengtą testą <https://www.stt.lt/korupcijos-prevencija/mokomoji-ir-metodine-medziaga/pasitikrinkite-zinias/7570>.

Siekiant turėti išsamiausią informaciją (tai įmanoma tik pasiekus 100 proc. KKS darbuotojų dalyvavimo tolerancijos korupcijai nustatymo tyrime) vadovybei siūlytina raginti visus darbuotojus dalyvauti tolerancijos korupcijai nustatymo tyrime.

Atsižvelgiant į 2024 m. apklausos rezultatus ir siekiant didinti KKS darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą bei aukšto ir (ar) labai aukšto netolerancijos korupcijai lygio, siūlytina periodiškai atlikti darbuotojų korupcijos tolerancijos apklausą, matuoti darbuotojų elgsenos ir sąmoningumo pokytį bei vykdomos prevencinės veiklos pažangą. Lyginant kiekvienų metų atlikto tyrimo rezultatus siekiama vertinti atsparumo korupcijai pokytį, matuoti vykdomų korupcijos prevencijos priemonių efektyvumą, bei stebėti darbuotojų elgsenos ir sąmoningumo pokytį.

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Klaipėdos miesto savivaldybės koncertinė įstaiga Klaipėdos koncertų salė, Šaulių g. 36, LT–92231 Klaipėda
Dokumento pavadinimas (antraštė)	Klaipėdos koncertų salės darbuotojų 2024 m. tolerancijos korupcijai apklausos rezultatai
Dokumento registracijos data ir numeris	2024-05-27, AP-1
Adresatas	Klaipėdos miesto savivaldybės koncertinė įstaiga Klaipėdos koncertų salė, Šaulių g. 36, LT–92231 Klaipėda
Registratorius	Personalo ir bendrųjų reikalų vadovė Eglė Macijauskienė
Veiksmo atlikimo data ir laikas	2024-05-27 16:23:33
Dokumento nuorašo atspausdinimo data ir jį atspausdinęs darbuotojas	2024-05-27 atspausdino Personalo ir bendrųjų reikalų vadovė Eglė Macijauskienė

Nuorašas tikras
Klaipėdos miesto savivaldybės koncertinė įstaiga Klaipėdos koncertų salė
2024-05-27