

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo metu forma)

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS
AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

KLAIPĖDOS KONCERTŲ SALĖS DIREKTORIAUS TADO GRABIO

2024-03-01 Nr. _____

KLAIPĖDA

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

**PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS
REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)**

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas))

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas))

1. ...

2. ...

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Užtikrinti kokybišką įstaigos veiklą, įgyvendinant strateginius veiklos planus ir nustatytus rodiklius, tinkamai naudojant paskirtus asignavimus, užtikrinant papildomo finansavimo pritraukimą.

2. Įstaigos tarptautinio bendradarbaavimo ir žinomumo plėtojamas, dalyvaujant tarptautiniuose projektuose Lietuvoje ir užsienyje. Įsitraukimas į tarptautinių organizacijų veiklą. Aktyvesnis bendradarbaavimas su užsienio partneriais.

3. Užtikrinti 2025 m. planuojamo IV-ojo Tarptautinio Klaipėdos violončelės festivalio ir Tarptautinio Klaipėdos David Geringo violončelės konkurso paruošiamųjų darbų įgyvendinimą, parengiant festivalio ir konkurso įgyvendinimo veiksmų planą 2024-2025 metams bei įgyvendinti 2024 m. užduotis.

4. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas diegiant inovatyvius sprendimus įstaigos veikloje, atnaujinant darbo vietas ir suteikiant šiuolaikiškas darbo priemones.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Metinių užduočių įgyvendinimui neigiamos įtakos gali turėti neprognozuojama karinė padėtis Europoje. Suplanuotų asignavimų pokyčiai, kiti nenumatyti ir neplanuoti pokyčiai metų eigoje.

-Nenumatytos aplinkybės- liga, ekonominė šalies situacija, įtakojanti tiek lankytojų galimybes, tiek papildomų sandorių galimybes,

-teisės aktų pokyčiai, nepritaikyti teisės aktai.

-geopolitinė situacija,

-rizikos susijusios su žmogiškaisiais ištekliais(ligos(darbuotojų ir atlikėjų bei verinamojo), rizikos susijusios su darbuotojų gebėjimais)

- trečiųjų šalių nenoras bendradarbiauti.

-Nepakankamo finansavimo rizika; padidėjusios rinkos kainos

- viešųjų pirkimų procedūros vykdymo (jei bus vykdomi viešieji pirkimai) rizika;

- politinė ir juridinė rizika (apima vyriausybės, savivaldybės, kultūros ministerijos ekonomikos ir socialinės politikos, biudžeto, teisinius pokyčius)

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų: